



人材確保のための 企業の魅力発信・ 採用力向上セミナー

採用が難しい環境下で
若年者の人材確保の要点をご紹介します

- 人材確保の具体的な方法・進め方、先進事例等をご紹介します。
- セミナー終了時点には自社の魅力を伝える準備が整います。
- 企業の情報発信・採用活動の準備度に合わせて
セミナーの内容を選択できるように、「基本編」と「実践編」の
2つのプログラムを提供します

北海道若年者安定就業促進事業とは？

北海道では、若者の地域企業への就業を促進するため、地域企業の情報発信力や採用力の向上と企業情報や就労地域情報などのミスマッチの解消を図り、若者と地域企業とのマッチングの機会を創出することを目的に、

1. 企業向け情報発信力・採用力向上セミナー
2. 企業情報発信業務「冊子・Web等による地域企業の情報発信」
3. 地域企業説明会（札幌）

を実施します。企業PRの機会、若年者の人材確保の機会としてご利用ください。



人材確保のための

企業の魅力発信・採用力向上セミナー

基本編



基本編では、有効な採用活動を進めるうえでの基本的なテーマを中心に、すぐに取り組める内容で実施します。H28年度に実施したセミナーの参加者満足度は99.9%。今年度も企業の採用に精通した講師と充実したプログラムで実施します。

こんな内容です！

- 採用活動のノウハウの提供と若者に響く自社PRの手法、求職者のモチベーションを高める選考方法、内定者を逃さない手法まで重要事項を提供します。
- 採用と定着についての解決事例の紹介を通して、成功のポイントについて解説します。また移住が伴う求職者への地域情報や魅力の伝え方を共有します。

プログラム

明日から出来る 若手人材採用成功の為の取組み

- (1) 北海道(地域)の雇用環境について
- (2) 成功するための年代層理解と多様な人材の活用
- (3) 採用手段と成功のポイントと実例

採用と定着のための環境づくり

- (1) 独自の取組みで成功している解決事例紹介と解説
- (2) 地域情報の発信と移住者の受入について
- (3) 意見交換とまとめ等

企業フォローアップと地域企業説明会の紹介

実施時間

10:00 ~ 12:00 (受付 9:30)

定員

30人

日程・会場

中標津町	8月23日(水)	中標津経済センター 中標津町東2条南2丁目1
釧路市	8月24日(木)	釧路市観光国際交流センター 釧路市幸町3丁目3番地4
帯広市	8月25日(金)	帯広経済センタービル 帯広市西3条南9丁目1番地
北見市	8月28日(月)	北見工業大学 北見市公園町165
苫小牧市	9月1日(金)	苫小牧文化交流センター 苫小牧市本町1丁目6番1号
恵庭市	9月7日(木)	恵庭商工会議所 恵庭市京町80
岩見沢市	9月8日(金)	岩見沢コミュニティプラザ 岩見沢市有明町南1番地
江差町	9月12日(火)	まなびっく 江差町字南が丘7-172

函館市	9月13日(水)	渡島総合振興局会議室 函館市美原4丁目6-16
滝川市	9月19日(火)	滝川産経会館 滝川市大町1-8-1
室蘭市	9月20日(水)	室蘭文化センター 室蘭市幸町6番23号
旭川市	9月25日(月)	旭川市勤労者福祉総合センター 旭川市5条通4丁目
新ひだか町	9月29日(金)	新ひだかコミュニティセンター 新ひだか町静内古川町1丁目
留萌市	10月2日(月)	パワスポ留萌 留萌市南町1丁目17番地
稚内市	10月3日(火)	宗谷経済センター 稚内市中央2丁目4番11号
小樽市	10月5日(木)	小樽いなきたコミュニティセンター 小樽市稲穂5丁目10番1号

株式会社リンククリエイト 代表取締役 山崎 敏史 (やまざき としふみ)



25年間、採用しにくい会社で採用を行い、人が定着しにくい会社の組織づくりを行ってきた。

- ・採用を成功させるための活動は、そのまま会社を良くする活動である
- ・小さな行動の積み重ねが、採用出来る会社・出来ない会社を分ける
- ・一時の採用成功でなく、継続して人に困らない組織をつくる

これらを目指し、「組織と人」の問題に取り組み、「人を活かし組織を活性化して、成長させること」に取り組み続けている。「人も組織もいきいき豊かに」が信条。

< 略歴 >

株式会社リクルート 人材開発部 営業部
練成会グループ 取締役副社長
2012年 株式会社リンククリエイト設立 現在に至る

講師紹介

企業の情報発信・採用活動の準備段階に合わせてセミナーの内容を選択できるよう「基本編」と「実践編」の2つのプログラムを提供します。

基本編、実践編両プログラムの受講、どちらか一方を受講することもできます。

実践編



実践編では、実際に自社の採用活動等の振り返りと魅力を整理したうえで、応募者の納得度とモチベーションを高める伝え方を共有します。

自社情報・魅力発信の準備が整い、自社の魅力を自信を持って発信することができます。

こんな内容です！

- 採用活動ポイントを再確認するとともに、求職者や社員のモチベーションを高める方法を理解します。
- 自社を考察し、自社らしさ・自社の魅力を整理します。
- 求職者の対話を通じて、自社らしさ・自社の魅力を伝える方法を学びます。

プログラム

北海道（地域）の雇用環境について

採用のポイント

- (1) 取りたい人材を明確にする
- (2) 採用方法の選定
- (3) 個人と組織の結びつきと応募者・社員の動機付け

面接のポイントと効果的な合同企業説明会の運営

- (1) 必要な人材の見分け方
- (2) 自社の魅力の伝え方
- (3) 面接演習・フィードバック

自社らしさ・自社魅力発見

- (1) 労働条件の整理の仕方
- (2) 自社らしさ（仕事の中身、職場環境、理念等）の整理

企業フォローアップと地域企業説明会の紹介

実施時間

13:00 ~ 16:00 (受付 12:30)

定員

12人

事業者紹介冊子

特徴的な製品開発やサービスに取り組む事業所を取材した小冊子を作成いたします。

＜道東版・道央道南版・道北版 3地域各4000部発行＞



掲載企業募集～掲載費無料～企業PRにご活用ください！！

- ・掲載事業所に限りがあります。
(1 地域当たり6～7事業所) お早目にお申込みください。
- ・冊子制作にあたり、打ち合わせ取材につき一定期間ご協力をお願いいたします。

地域企業説明会

札幌圏の若者と札幌以外を所在地とする企業とのマッチングの機会を設け、地域企業を担う人材確保に貢献します。

求職者へダイレクトに自社PRできる機会を開催いたします。

29年度地域企業説明会実施予定

小規模地域企業説明会 6回 会場：ハローワークプラザ札幌(予定)

大規模地域企業説明会 1回 会場：サッポロファクトリーホール



北海道 若年者安定就業促進事業 ー地域企業の人材確保・情報発信支援ー

人材確保のための企業の魅力発信・採用力向上セミナー

参加申込書

参加お申し込みは、FAXもしくはEメールでお送りください。
【申込多数の場合は先着順で参加を決定いたします。】

FAX 011-221-0563 E-mail info@ngj.hokkaido.jp

会社 事業所名			
所在地	[〒 -]	TEL	- -
		FAX	- -
E-mail			
参加者名	カナ	カナ	カナ
	[役職：]	[役職：]	[役職：]
参加を 希望する プログラム	基本編（午前の部） 時間：10:00～12:00（受付9:30） 定員：30名	<input type="checkbox"/>	実践編（午後の部） 時間：13:00～16:00（受付12:30） 定員：12名
	<input type="checkbox"/> 中標津町 8月23日(水) <input type="checkbox"/> 苫小牧市 9月1日(金) <input type="checkbox"/> 函館市 9月13日(水) <input type="checkbox"/> 新ひだか町 9月29日(金) <input type="checkbox"/> 釧路市 8月24日(木) <input type="checkbox"/> 恵庭市 9月7日(木) <input type="checkbox"/> 滝川市 9月19日(火) <input type="checkbox"/> 留萌市 10月2日(月) <input type="checkbox"/> 帯広市 8月25日(金) <input type="checkbox"/> 岩見沢市 9月8日(金) <input type="checkbox"/> 室蘭市 9月20日(水) <input type="checkbox"/> 稚内市 10月3日(火) <input type="checkbox"/> 北見市 8月28日(月) <input type="checkbox"/> 江差町 9月12日(火) <input type="checkbox"/> 旭川市 9月25日(月) <input type="checkbox"/> 小樽市 10月5日(木)		
下記の【個人情報取扱いについて】をお読みいただき、 同意いただける場合はチェックボックスに○を記入して下さい。		弊社の個人情報の取扱いに同意する <input type="checkbox"/>	

個人情報の取扱いについて

1.個人情報の適切な保護と管理者

株式会社日本マンパワー（以下「弊社」といいます）は、次の者を個人情報の保護管理者として任命し、申込書記載の参加者の個人情報を適切かつ安全に管理し、個人情報の漏洩、滅失、または、き損を防止する保護策を講じています。個人情報保護管理者へのご連絡は5.のお問合せ先をお願いします。
(株)日本マンパワー個人情報保護管理者プライバシーマーク委員長

2.個人情報の利用目的

参加者が個人情報を弊社に提供されるか否かは、参加者のご判断によりますが、ご提供されない場合には、適切なサービスが提供できない場合がありますので予めご了承ください。なお、参加者の個人情報は、以下に定める利用目的の範囲内で利用します。

- (1) 本事業に基づき実施するセミナー・研修・説明会（以下総称して「本イベント」といいます）のご案内・情報提供
- (2) お申し込みの本イベントに関するご連絡及び実施並びに本イベント参加者・利用者としての弊社DBへの登録
- (3) 企業情報発信のための取材依頼、アンケートへの協力依頼その他本事業に基づき実施するサービスへの協力依頼
- (4) 本事業の委託元である北海道への提供（本イベントへの参加状況の報告に必要な個人情報、書面、データを保存した記録媒体の直接交付、またはデータ送信など電磁的方法により提供します）
また、個人の識別や特定ができない状態に加工した統計的データを作成し調査・分析するため利用し、または本事業のために利用、または委託元への提供を行うことがあります。

3.個人情報の第三者への提供

参加者の個人情報は、「2. 個人情報の利用目的」に基づく提供のほか法令に基づく場合、または裁判所その他の政府機関より適法に開示を要求された場合及び次項の委託に基づく場合を除き、ご本人の同意なしに第三者へ提供することはありません。

4.第三者への委託及び委託先との守秘契約

本事業に基づく本イベントの実施に必要な範囲内において、弊社の契約する講師・キャリアカウンセラー等に個人情報の取扱いの全部、または一部を外部に委託する場合があります。この場合、個人情報を適切に保護できる管理体制を敷き実行していることを条件として委託先を厳選したうえで、守秘契約を委託先と締結し、個人情報が厳密に管理されるよう適切な措置を講じます。

5.お問い合わせ等について

参加者は弊社に対してご自身の個人情報の開示、利用目的の通知、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止の要求を行うために、弊社問合せ窓口に申し出ることができます。その際は、弊社は、参加者ご本人であることを確認したうえで、合理的な期間、法令等に定められた範囲内で対応します。また、一部のご請求については有料となります。なお、ご請求の対象となる個人情報は、弊社が開示・訂正等の権限を有する個人情報となります。手続の詳細は、弊社HP上の「個人情報の取扱いについて」http://www.nipponmanpower.co.jp/info/privacy_policy.php をご確認ください。本書記載の事務局までお問い合わせください。