# 管理職向けスキルアップ研修開催のお知らせ

## 1. 概要

本研修では管理者に必要な「リーダーシップ」をテーマに体系的なカリキュラムで、知識の習得から、実践力までを身に付けていただける充実のプログラムとなっております。組織づくりの中枢を担う管理者を育成することで、組織の底上げを目指す研修です。

#### 2. 研修の目的

- (1) 自律型組織に求められるリーダーシップや知識を習得する
- (2) 周囲を巻き込んでコミュニケーション力や、信頼関係の構築を学ぶ
- (3) リーダーとしての自覚、自らの特性理解や、管理職としての役割を正しく理解する

## 3. 研修要項、カリキュラム

| 開催日時 (1) 2023 年 6 月 28 日(水) 9:00~17:00 (カリキュラムの1・2部を実 (二日制) (2) 2023 年 7 月 18 日(火) 9:00~17:00 (カリキュラムの3・4部を実 株式会社 北海道共創パートナーズ 執行役員 マネージングディレクタ 小鹿 智史   |  |
|--|--|
| #  | 00 (カリキュラムの1・2部を実施)  |
| びいる場   | 00 (カリキュラムの3・4部を実施)  |
| 小鹿 智史         び東経済センタービル 会議室   | う役員 マネージングディレクター   |
| 料 金 1名につき 120,000 円(税抜)  定 員 30名 申込期限 6月23日(金) お申込方法 裏面(2枚目)の URL 又は QRコードからお申込みください。  ■ 第1部 自分を知る  → "仕事の意味"を見つめ直そう ~自分で仕事に意味付けをする  → "強み"を掲げていきよう ~強みを仕事に活かすには  → "影響の輪"を広げよう ~変えられないことに注力しない  ■ 第2部 対話力を磨く  → "わたしの思い"を言葉にしよう ~伝える・聞く・問う・共創する  → "心の声"に耳を傾けよう ~信頼関係を作る「傾聴力」  → 心をひらく"問いかけ"をしよう ~具体と抽象を行き来する  ■ 第3部 成果が出るチームづくり  → "関係性"からはじめよう ~「関係の質」を高める方法  → "チーム"をひとつにまとめよう ~ミッション/ビジョン/バリュー  → 複雑なことを"シンプル"にしよう~「複雑なこと」はどこかに間違 |  |
| 定 員 30名 申込期限 6月23日(金) お申込方法 裏面(2枚目)の URL 又は QR コードからお申込みください。 ■ 第1部 自分を知る  |  |
| 申込期限 6月23日(金) お申込方法 裏面(2枚目)の URL 又は QRコードからお申込みください。 ■ 第1部 自分を知る   |  |
| ま申込方法 裏面(2枚目)の URL 又は QR コードからお申込みください。  ■ 第1部 自分を知る  → "仕事の意味"を見つめ直そう ~自分で仕事に意味付けをする  → "強み"を掲げていきよう ~強みを仕事に活かすには  → "影響の輪"を広げよう ~変えられないことに注力しない  ■ 第2部 対話力を磨く  → "わたしの思い"を言葉にしよう ~伝える・聞く・問う・共創する  → "心の声"に耳を傾けよう ~信頼関係を作る「傾聴力」  → 心をひらく"問いかけ"をしよう ~具体と抽象を行き来する  ■ 第3部 成果が出るチームづくり  → "関係性"からはじめよう ~「関係の質」を高める方法  → "チーム"をひとつにまとめよう ~ミッション/ビジョン/バリュー  → 複雑なことを"シンプル"にしよう~「複雑なこと」はどこかに間違   |  |
| ■ 第1部 自分を知る  "仕事の意味"を見つめ直そう ~自分で仕事に意味付けをする "強み"を掲げていきよう ~強みを仕事に活かすには "影響の輪"を広げよう ~変えられないことに注力しない  第2部 対話力を磨く "わたしの思い"を言葉にしよう ~伝える・聞く・問う・共創する "心の声"に耳を傾けよう ~信頼関係を作る「傾聴力」 心をひらく"問いかけ"をしよう ~具体と抽象を行き来する  第3部 成果が出るチームづくり "関係性"からはじめよう ~「関係の質」を高める方法 "チーム"をひとつにまとめよう ~ミッション/ビジョン/バリュー 複雑なことを"シンプル"にしよう~「複雑なこと」はどこかに間違  |  |
| <ul> <li>"仕事の意味"を見つめ直そう ~自分で仕事に意味付けをする</li> <li>"強み"を掲げていきよう ~強みを仕事に活かすには</li> <li>"影響の輪"を広げよう ~変えられないことに注力しない</li> <li>第2部 対話力を磨く</li> <li>"わたしの思い"を言葉にしよう ~伝える・聞く・問う・共創する</li> <li>"心の声"に耳を傾けよう ~信頼関係を作る「傾聴力」</li> <li>心をひらく"問いかけ"をしよう ~具体と抽象を行き来する</li> <li>第3部 成果が出るチームづくり</li> <li>"関係性"からはじめよう ~「関係の質」を高める方法</li> <li>"チーム"をひとつにまとめよう ~ミッション/ビジョン/バリュー</li> <li>複雑なことを"シンプル"にしよう~「複雑なこと」はどこかに間違</li> </ul>                       | お申込みください。  |
| ■ 第4部 組織開発  ⇒ "反対者"ともつながる努力をしよう ~反対する人は、現れて当  ⇒ 困難を"学びの機会"に変えよう~理想とのギャップは行動の源  ⇒ リーダーの宣言書~自身が何をどのように行動するかを宣言   | を仕事に活かすにはれないことに注力しない 〜伝える・聞く・問う・共創する 関関係を作る「傾聴力」 ・具体と抽象を行き来する 系の質」を高める方法 〜ミッション/ビジョン/バリュー 〜「複雑なこと」はどこかに間違い う 〜反対する人は、現れて当然 〜理想とのギャップは行動の源泉 |

# お申込方法

URL 又は QR コードからお申込みください。 https://forms.office.com/r/Z1M9bcM5mi



\*お問い合わせ先\*

株式会社北海道共創パートナーズ(北洋銀行グループ)

代表電話番号:011-596-7814

担当:小鹿

北洋銀行釧路中央支店 代表電話番号:0154-23-5111

担当:久保



